



ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГОРОД ЧЕРЕПОВЕЦ

МЭРИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2023 № 3320

Об утверждении изменений в устав
муниципального автономного учреждения
«Ледовый дворец»

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить изменения в устав муниципального автономного учреждения «Ледовый дворец» (прилагаются).

2. Уполномочить Сергушева А.С. зарегистрировать изменения в устав учреждения в Управлении Федеральной налоговой службы Российской Федерации по Вологодской области.

Мэр города



В.Е. Германов

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением мэрии города

от 15.11.2023

№ 3320

Изменения в устав
муниципального автономного учреждения
«Ледовый дворец»

г. Череповец
2023 год

1. Пункт 1.9 Устава изложить в новой редакции:

«1.9. Учреждение отвечает по своим обязательствам имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, за исключением недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за ним комитетом по управлению имуществом города или приобретенных автономным учреждением за счет средств, выделенных ему органом мэрии на приобретение этого имущества.

Учреждение не отвечает по обязательствам собственника имущества учреждения.

Собственник имущества учреждения несет субсидиарную ответственность по обязательствам учреждения в случаях, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации».

2. Пункт 5.3 Устава изложить в новой редакции:

«5.3. К компетенции мэрии города в области управления учреждением относятся:

5.3.1. Утверждение Устава учреждения, внесение в него изменений (в том числе изложение в новой редакции).

5.3.2. Подготовка и принятие распоряжения мэрии города о назначении руководителя учреждения и прекращении его полномочий, заключение и прекращение трудового договора с руководителем учреждения, внесение в него изменений.

5.3.3. Принятие решений о реорганизации и ликвидации учреждения, изменении его типа.

5.3.4. Утверждение передаточного акта или разделительного баланса, утверждение состава ликвидационной комиссии, промежуточного ликвидационного баланса и ликвидационного баланса.

5.3.5. Осуществление внутреннего муниципального финансового контроля в рамках предоставленных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами».

3. Пункт 5.7 Устава изложить в новой редакции:

«5.7. Управление учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности».

4. Подпункты 5.7.1.-5.7.3 пункта 5.7 Устава исключить.

5. Раздел 5 Устава дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:

«5.8. Непосредственное руководство деятельностью учреждения осуществляет прошедший соответствующую аттестацию руководитель учреждения.

5.8.1. Отношения по регулированию труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым между мэрией города и руководителем учреждения после назначения последнего на должность.

5.8.2. Руководитель учреждения действует на основе законодательства Российской Федерации и Вологодской области, устава учреждения, в соответствии с заключенным трудовым договором.

5.8.3. Руководитель учреждения осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения и подотчетен в своей деятельности учредителю, комитету по управлению имуществом и наблюдательному совету учреждения.

5.8.4. Руководитель учреждения выполняет следующие функции и обязанности по организации и обеспечению деятельности учреждения:

- действует без доверенности от имени учреждения, представляет его интересы в государственных органах, органах местного самоуправления, организациях;
- представляет интересы и совершает сделки от имени учреждения;

- представляет годовую бухгалтерскую отчетность учреждения наблюдательному совету для утверждения;

- утверждает штатное расписание учреждения;

- утверждает план финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

- утверждает регламентирующие деятельность учреждения внутренние документы;

- издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками учреждения;

- определяет в рамках своей компетенции приоритетные направления деятельности учреждения для достижения целей, ради которых учреждение создано, и соответствующие указанным целям принципы формирования и использования имущества учреждения;

- осуществляет иные полномочия, установленные законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и заключенным трудовым договором.

5.8.5. Руководитель учреждения должен действовать в интересах представляемого им учреждения, добросовестно и разумно.

5.8.6. Руководитель учреждения с разрешения мэра города наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, может работать по совместительству, совмещать профессии (должности) в течение установленной продолжительности рабочего времени, если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества выполняемых работ. Продолжительность работы по совместительству не должна превышать нормы, установленные трудовым законодательством, а по совмещению профессии (должности) не должна превышать более 25 процентов рабочего времени по основной должности».